

ENVIRONNEMENT JURIDIQUE ET FISCAL

Un cadre juridique complet et adapté privilégiant la liberté d'entreprendre

Le Maroc a entrepris depuis une vingtaine d'années un programme de libéralisation, de modernisation de son économie et de réformes dans plusieurs domaines dont :

- ✓ **Une charte de l'investissement avec des mesures d'encouragement d'ordre fiscal, financier, foncier, administratif, ...**
- ✓ **La libéralisation des changes ;**
- ✓ **La garantie de retransfert des capitaux investis, des plus-values, des bénéfices et des biens de liquidation ;**
- ✓ **La simplification des procédures administratives par la création des CRI qui ont pour mission de centraliser les procédures administratives et d'assister les investisseurs.**

ENVIRONNEMENT JURIDIQUE ET FISCAL

Un cadre juridique complet et adapté privilégiant la liberté d'entreprendre

- ✓ **Droit des sociétés récent pour la SA et la SARL ;**
- ✓ **Code du travail ;**
- ✓ **Tribunaux de commerce ;**
- ✓ **Protection de la propriété industrielle ;**
- ✓ **Liberté des prix et de la concurrence ;**
- ✓ **Lutte contre le blanchiment des capitaux.**
- ✓ **30 conventions fiscales ;**
- ✓ **Accords de libre échange avec AELE, UMA, USA, Egypte, Tunisie, Jordanie, Turquie.**

ENVIRONNEMENT JURIDIQUE ET FISCAL

ASPECTS JURIDIQUES DE L'IMPLANTATION AU MAROC

Toute personne physique ou morale, marocaine ou étrangère qui souhaite exercer son activité au Maroc, peut le faire par :

- ✓ Un bureau de liaison (société étrangère)
- ✓ Une succursale
- ✓ Une société filiale

La SA et la SARL sont les formes les plus couramment adoptées au Maroc.

ENVIRONNEMENT JURIDIQUE ET FISCAL

ASPECT S JURIDIQUES DE L'IMPLANTATION AU MAROC

La Société Anonyme (SA)

- ✓ **Nombre d'actionnaires : 5**
- ✓ **Capital minimum : DH 300 000 et DH 3 000 000**
- ✓ **Valeur de l'action : minimum DH 50 et DH 10**
- ✓ **Administration :**
 - **Soit par conseil d'administration : 3 à 12 membres actionnaires, un PDG et DG ;**
 - **Soit par un directoire : 1 à 5 membres associés ou non et un conseil de surveillance 3 à 12 membres actionnaires.**
- ✓ **Contrôle 1 ou 2 CAC**

ENVIRONNEMENT JURIDIQUE ET FISCAL

ASPECT S JURIDIQUES DE L'IMPLANTATION AU MAROC

La Société à Responsabilité Limitée (SARL)

- ✓ **Nombre d'associés : 1 à 50**
- ✓ **Capital minimum : DH 10 000**
- ✓ **Valeur de l'action : minimum DH 10**
- ✓ **Administration : un ou plusieurs gérants associés ou non ;**
- ✓ **Contrôle : 1 CAC si CA > DH 50 millions.**

ENVIRONNEMENT JURIDIQUE ET FISCAL

PROCEDURE D'IMMATRICULATION D'UNE ENTITE JURIDIQUE

Les formalités administratives sont les mêmes pour toutes les formes d'implantation.

Etapes constitutives de la SA dont notamment :

- ✓ Certificat négatif
- ✓ Statuts ;
- ✓ Acte de nomination des administrateurs et du commissaire aux comptes;
- ✓ Procès-verbal du conseil d'administration nommant le PDG et le DG ;
- ✓ Publicité ;
- ✓ Inscriptions fiscales et sociales (CNSS).

ENVIRONNEMENT JURIDIQUE ET FISCAL

LA LEGISLATION DU TRAVAIL

- ✓ **Salarié étranger : doit obtenir une autorisation de l'autorité gouvernementale chargée du travail**
- ✓ **Salaire minimum**
- ✓ **Sécurité sociale**
- ✓ **Couverture médicale**
- ✓ **Retraite**

Les salariés étrangers peuvent :

- ✓ **transférer librement leurs économies sur revenus ;**
- ✓ **transférer des cotisations aux caisses de retraite ou de sécurité sociale de leur pays d'origine ;**
- ✓ **transférer lors de leur départ définitif, des capitaux accumulés ou provenant de la liquidation de leurs biens à raison de DH 25 000 par année de séjour au Maroc.**

ENVIRONNEMENT JURIDIQUE ET FISCAL

FISCALITE

- **Régime de droit commun :**
 - **IS au taux de 30%**
 - **IR plafond 38%**
 - **TVA 0% à 20%**

- **Admission temporaire (AT)**

- **Transfert : Retenue à la source de 10%**

ENVIRONNEMENT JURIDIQUE ET FISCAL

ASPECTS DE VIGILANCE

- **Particularités légales**
- **Choix du lieu d'exploitation**
- **Choix du partenaire**
- **Choix du Conseil**
- **Documentation**
- **Contrôle fiscal**
- **Contrôle des changes**
- **Emploi des étrangers**
- **Quitus**